

SECRETARIA DE GOVERNANÇA E GESTÃO ESTRATÉGICA

MÔNICA LOPES SOBREIRA LEITE

REUNIÃO DE ANÁLISE ESTRATÉGICA - 14.11.2022

RAE – REUNIÃO DE ANÁLISE ESTRATÉGICA

As Reuniões de Análise da Estratégia têm como objetivo principal acompanhar a execução da estratégia mediante o monitoramento dos indicadores, metas e iniciativas (projetos, programas e planos de ação) que conduzirão a organização no cumprimento de sua missão e no alcance de sua visão, propiciando a adoção de ajustes e melhorias no desempenho do Tribunal que se fizeram necessárias.



ÍNDICE



I. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

II. DATAJUD

III. ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS

I. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE



CATEGORIAS

- * **Excelência** – Maior pontuação acima de 85%
- **Diamante** – 3 primeiras posições, 70% da pontuação
- **Ouro** – da 4ª a 9ª posição, 60%
- **Prata** – da 10ª a 15ª posição, 50%

EIXOS

- Governança → 300 pontos = 23,7%
- Produtividade → 425 pontos = 33,5%
- Transparência → 120 = 5,9%
- Dados e Tecnologia → 630 pontos = 36,9%

I. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

DESEMPENHO DO TRT11				
Eixo da Governança	Requisito	Pontuação		TRT-11
Art. 5º, I	RAE e Núcleo de Estatística	10	0,5%	10
Art. 5º, II	Comitê Gestor da Política de Priorização do 1º Grau	10	0,5%	10
Art. 5º, III	Resolução CNJ nº 219/2016 (priorização do 1º Grau)	45	2,2%	0
Art. 5º, IV	Gestão participativa	30	1,5%	30
Art. 5º, V	Gestão Socioambiental e IDS	35	1,7%	14
Art. 5º, VII	Comissões Permanentes de Segurança	20	1,0%	15
Art. 5º, VIII	Centro de Inteligência do Poder Judiciário	15	0,7%	15
Art. 5º, IX	Assédio Moral, Sexual e Discriminação	20	1,0%	15
Art. 5º, X	Gestão de Memória e Documental	35	1,7%	35
Art. 5º, XVI	Participação Institucional Feminina	15	0,7%	0
Art. 5º, XVIII	Acessibilidade e inclusão de pessoas com deficiência	25	1,2%	20
Art. 5º, XX	Política de Gestão da Inovação	20	1,0%	20
Art. 5º, XXI	Núcleo de Cooperação Judiciária	20	1,0%	10
Total		300	23,7%	194

I. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

DESEMPENHO DO TRT11				
Eixo da Produtividade	Requisito	Pontuação		TRT-11
Art. 6º, I	Melhores índices no IPC-Jus	90	4,4%	0
Art. 6º, II	Redução da Taxa de Congestionamento Líquida	50	2,4%	50
Art. 6º, III	Tempo Médio	50	2,4%	0
Art. 6º, IV	Melhores índices de Conciliação e Composição de Conflitos	60	4,4%	40
Art. 6º, V	Cumprimento das Metas Nacionais	60	4,9%	47
Art. 6º, VI	Julgar processos antigos	50	2,4%	0
Art. 6º, XIII	Julgar IRDR ou IAC	15	0,7%	0
Art. 6º, XIV	Unidades judiciárias com IAD acima de 100%	50	2,4%	32
Total		425	33,5%	169

Eixo da Transparência	Requisito	Pontuação		TRT-11
Art. 7º, I	Ranking da Transparência	100	4,9%	90
Art. 7º, II	Ouvidoria	20	1,0%	0
Total		120	5,9%	90

I. PRÊMIO CNJ DE QUALIDADE

DESEMPENHO DO TRT11				
Eixo dos Dados e Tecnologia	Requisito	Pontuação		TRT-11
Art. 8º, I	DataJud	130	9,0%	90
Art. 8º, II	JN x DataJud	80	3,9%	30
Art. 8º, III	MPM	70	3,4%	70
Art. 8º, VI	DataJud por unidade judiciária	30	1,5%	30
Art. 8º, VIII	iGov-TIC-JUD	50	2,4%	40
Art. 8º, IX	Revisão de código-fonte	50	2,4%	0
Art. 8º, X	Juízo 100% Digital	30	1,5%	30
Art. 8º, XI	Núcleo Justiça 4.0	20	1,0%	20
Art. 8º, XII	Balcão Virtual	20	1,0%	20
Art. 8º, XIII	PDPJ	70	3,4%	70
Art. 8º, XIV	Codex	80	3,9%	80
Total		630	36,9%	480

Total Geral

1.475

933

II. DATAJUD



Instituído pela Res. 331/2020, como fonte primária de dados do Sistema de Estatística do Poder Judiciário – SIESPJ.

O DataJud é responsável pelo armazenamento centralizado dos dados e metadados processuais relativos a todos os processos físicos ou eletrônicos, públicos ou sigilosos de todos os tribunais do Brasil.

Os dados do DataJud são usados para estudos e diagnósticos do Poder Judiciário.

II. DATAJUD

COMITÊ E EQUIPE

Comitê Gestor do Datajud – Dra. Gisele Lima

Equipe de saneamento:

Daniel Santos - TI

Jonatas Andrade - ASSEST

Mônica Leite – SEGEST

Ricardo Carvalho - CONAPE

II. DATAJUD

SANEAMENTO DOS DADOS

Painel Estatística Aba "Tempos"	28/02/22	31/03/22	30/04/22	31/07/22	31/08/22
Tempo Médio entre início do processo e primeiro julgamento	834	300	308	280	não divulgado
Tempo Médio do pendente líquido	1.283	1.213	1.327	889	307

II. DATAJUD

SANEAMENTO DOS DADOS

Painel Estatística - Aba "Produtividade"	28/02/22	31/03/22	30/04/22	31/07/22	31/08/22
Decisões em 2022	5.896	23.121	31.065	49.707	64.706
Despachos em 2022	144	40.061	54.162	82.929	121.552
Liminares em 2022	zero	493	671	1.150	1.544
Audiências em 2022	zero	10.641	13.725	24.600	35.700

II. DATAJUD

SANEAMENTO DOS DADOS

Painel Estatística - Aba "Gestão Processual"	28/02/22	31/03/22	30/04/22	31/07/22	31/08/22
Pendentes	162.137	102.319	104.552	49.886	46.795
Conclusos	92.898	9.573	8.622	4.689	5.784
Entradas em 2022	3.088	10.982	15.519	25.142	35.498
Julgados em 2022	2	19.357	25.110	36.523	40.536
Saídas em 2022	1.332	12.411	16.271	26.672	36.509

II. DATAJUD

SANEAMENTO DOS DADOS

Painel Estatística - Aba "Indicadores"	28/02/22	31/03/22	30/04/22	31/07/22	31/08/22
Taxa de Congestionamento Líquida	94,52%	66,93%	67,16%	51,15%	43,34%
Índice de Atendimento à Demanda	42,38%	118,28%	111,00%	109,99%	104,81%

Fonte: CNJ



III. ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS

DIRETORIA-GERAL (DG)

ILDEFONSO ROCHA DE SOUZA

DIRETORIA-GERAL

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Processos Internos	Governança e Gestão	Implantação da Gestão Aprimorada de Contratos e Aquisições

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO

IMPLANTAÇÃO DA GESTÃO APRIMORADA DE CONTRATOS E AQUISIÇÕES

- **REVISÃO e APRIMORAMENTO** de normativos internos em atendimento às novidades implementadas pela Lei nº. 14.133/2021 (NLLC), Resolução CNJ n.347/2020 - Política de Governança das Contratações Públicas no Poder Judiciário e às boas práticas de governança IN do Governo Federal;
- **Efetivação da unidade de Assessoria Técnica de Governança e Conformidade – Governança nas Áreas de Contratações, Obras e Gestão de Pessoas – Efetivo apoio à Diretoria-Geral e aos Gestores e unidades administrativas**
- **Proposta de Regulamentação interna da Res. CNJ n.347/2020 - Governança da Contratações – definição de controles internos.**



SECRETARIA-GERAL JUDICIÁRIA (SGJ)

GABRIELA MARIA ARAGÃO NERY

SECRETARIA-GERAL JUDICIÁRIA

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Sociedade	Canais de Comunicação e Parcerias Institucionais	Cidadão em Foco
Processos Internos	Atuação Jurisdicional	Rastrear Radar
Processos Internos	Integridade e Transparência	Lupa

PERSPECTIVA SOCIEDADE
PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS
INSTITUCIONAIS

RASTREAR

Implantação do Sistema e-Carta, integrando-o ao Sistema Pje;

Ato Conjunto nº 007/2021/SGP/SCR; Capacitação dos usuários;
Monitoramento dos erros

Criação de uma ferramenta para realização de consultas de dados relevantes (modelo válido, prazo, remessas não enviadas, retorno do AR)

Automatização do envio dos e-mails às unidades judiciárias

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS PROGRAMA ATUAÇÃO JURISDICCIONAL

CIDADÃO EM FOCO

Projeto 100% concluído.

A Carta de Serviços pode ser encontrada no Portal do TRT-11 pelo caminho Serviços -> Carta de Serviços ao Cidadão ou pelo link direto

[https://portal.trt11.jus.br/index.php/sociedades/carta-de-servicos.](https://portal.trt11.jus.br/index.php/sociedades/carta-de-servicos)

A Carta de Serviços foi atualizada após o novo organograma.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS PROGRAMA INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

RADAR

Ofício à Escola Judicial para promoção de curso com a temática de precedentes;

Ofício aos Desembargadores para divulgação de possíveis temas para suscitação de incidente;

Elaboração de um fluxograma de tramitação de IRDR e IAC.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS PROGRAMA INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

LUPA

Projeto 100% concluído.

Concluído com a disponibilidade do novo Portal dos Precatórios (novo *layout* e informações mais organizadas).

O Portal dos Precatórios pode ser encontrado no Portal do TRT-11 pelo caminho Serviços -> Portal dos Precatórios ou pelo link direto <https://portal.trt11.jus.br/index.php/inicio-precatorios>

CORREGEDORIA REGIONAL (CORREGI)

NEREIDA MARTINS LACERDA

SECRETARIA DA CORREGEDORIA

PERSPECTIVA		PROJETO
Sociedade		<ul style="list-style-type: none"> ■ Programa Justiça Itinerante
Sociedade	Processos Internos	<ul style="list-style-type: none"> ■ Correição Integrada ■ Projeto Garimpo
	Aprendizado e Crescimento	<ul style="list-style-type: none"> ■ Projetos e Práticas de Cunho Social - Ações Afirmativas
Processos Internos		<ul style="list-style-type: none"> ■ SISCONDJ - Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do Banco do Brasil ■ Pauta Temática ■ Comissão Disciplinar Permanente – CDP ■ Projeto Boas Práticas ■ Selo 11 ■ Dia Regional da Conciliação ■ Diretrizes Nacionais para Corregedoria

PERSPECTIVA SOCIEDADE

JUSTIÇA ITINERANTE

- **Iniciativas adotadas:**
- Informações sobre itinerâncias realizadas até Outubro/2022:
 - ✓ 1394 audiências;
 - ✓ 1205 reclamações;
 - ✓ 712 sentenças (R\$ 2.334.265,51) e 233 acordos (R\$ 1.162.543,46);
 - ✓ 60 Municípios atendidos.

PERSPECTIVA SOCIEDADE

JUSTIÇA ITINERANTE

- Iniciativas adotadas:

- Em Agosto/2022 foi encaminhado à Presidência proposta de Resolução Administrativa que versa sobre os Serviços da Justiça Itinerante no âmbito do TRT 11;
- Em Setembro/22 foi aprovada a Resolução Administrativa n. 259/2022 disciplinando os serviços da Justiça Itinerante (DP 10554/2022).

PERSPECTIVA SOCIEDADE

JUSTIÇA ITINERANTE

- Iniciativas adotadas:

- Elaboração por esta Corregedoria de manual com orientações gerais para auxiliar as unidades judiciárias, destacando:

- Roteiro para os trabalhos das atividades da itinerância;
- Como publicar no DEJT e no Portal do TRT;
- Como acessar o SIGEO;
- Links dos Modelos; e
- Mapa de Jurisdição das Varas Itinerantes.

PERSPECTIVA SOCIEDADE / PROCESSOS INTERNOS

CORREIÇÃO INTEGRADA

Iniciativas adotadas:

- Ações para auxiliar as Varas do Trabalho com baixo desempenho, com sensibilização de magistrados e servidores para a relevância dessas ações;
- Utilização dos indicadores do IGEST (Índice Nacional de Gestão de Desempenho) e ICORREG (Índice de Congestionamento);
- Correições Ordinárias 2022 – 42 correições realizadas.

PERSPECTIVA SOCIEDADE / PROCESSOS INTERNOS

CORREIÇÃO INTEGRADA

Iniciativas adotadas:

- Pós-Correição que é o método da Corregedoria para manter contínuo o auxílio e a fiscalização das unidades correicionadas. O foco consiste em acompanhar os trabalhos pós-correição e averiguar o grau de cumprimento das determinações estabelecidas em ata de correição;

PERSPECTIVA SOCIEDADE / PROCESSOS INTERNOS

PROJETO GARIMPO

Resultado:

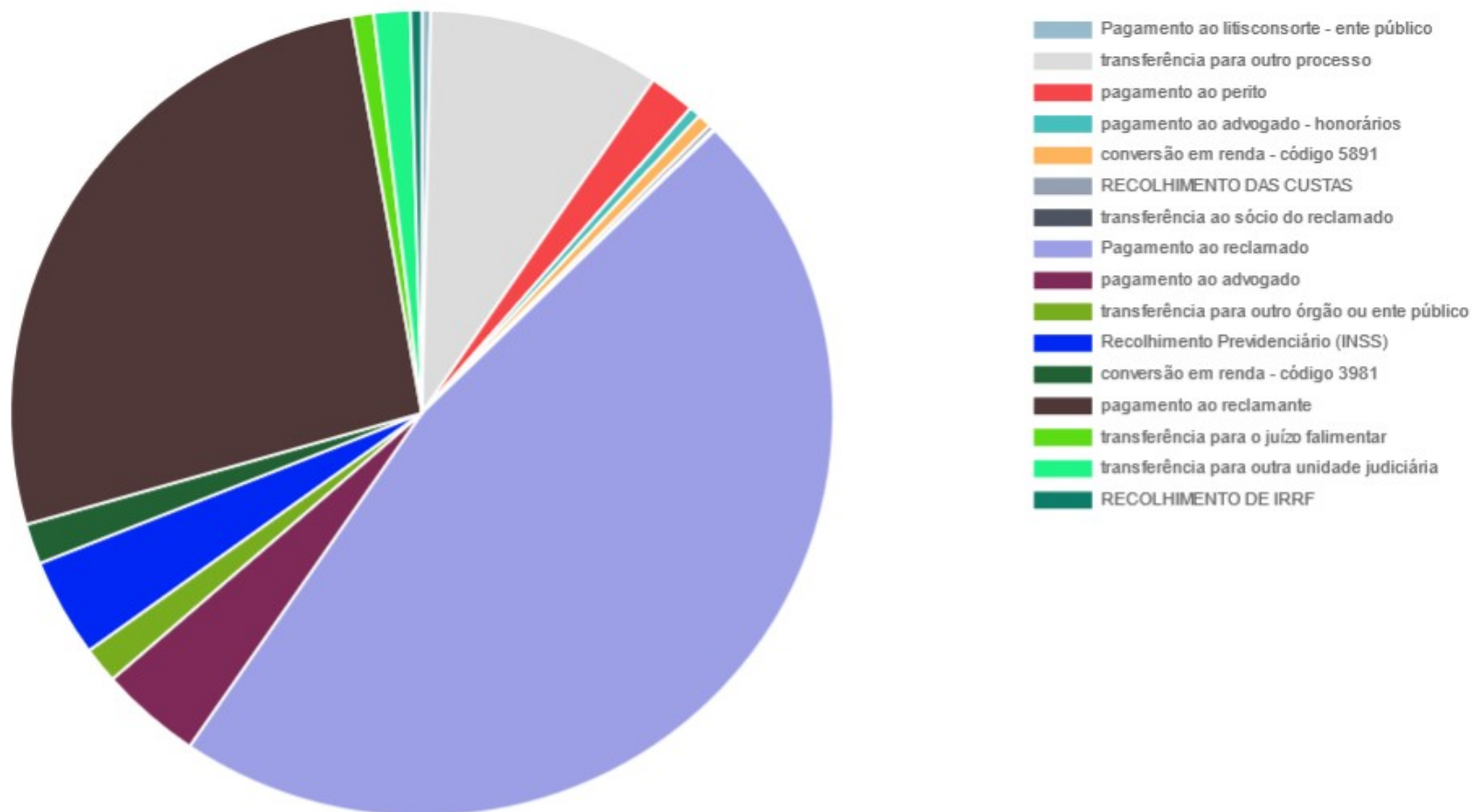
- O resultado pode ser visto nos dados extraídos do sistema “Depósito Judicial” e planilha própria da Corregedoria, que demonstram a seguinte movimentação:

Movimentação de Valores de 15/12/2020 até 01/11/2022

TOTAL: R\$ 35.778.990,60

PERSPECTIVA SOCIEDADE / PROCESSOS INTERNOS

PROJETO GARIMPO



PERSPECTIVA SOCIEDADE / APRENDIZADO E CRESCIMENTO

PROJETOS E PRÁTICAS DE CUNHO SOCIAL – AÇÕES AFIRMATIVAS

Iniciativas adotadas:

- A Corregedoria em parceria com a EJUD realizou o Seminário sobre o tema “Acesso à Justiça na Amazônia: a exploração do trabalho e dos povos indígenas”;
- Objetivo: Discutir as particularidades e os desafios enfrentados pela justiça do Trabalho na entrega da jurisdição trabalhista.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

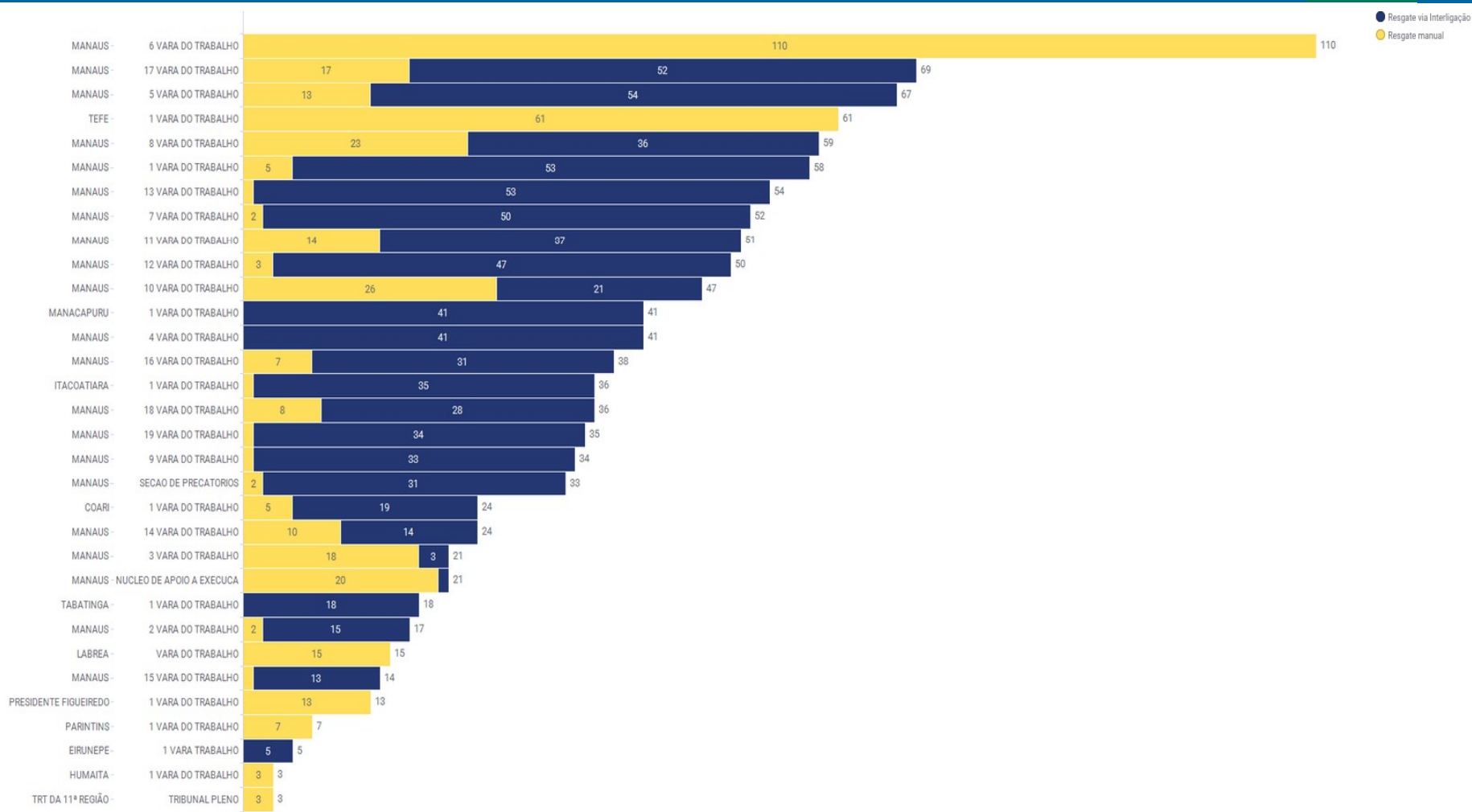
SISCONDJ **Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do** **Banco do Brasil**

Iniciativas a serem adotadas:

- Implantação efetiva do sistema em todas as Varas do Trabalho, permitindo o intercâmbio eletrônico de dados entre os sistemas do Banco do Brasil e o Tribunal, via *webservice*;
- No momento, apenas 6 unidades judiciárias não utilizam o sistema.

SISCONDJ

Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do Banco do Brasil



SISCONDJ

Sistema de Controle de Depósitos Judiciais do Banco do Brasil



PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

Programa Amplo de Produtividade – PAP

Iniciativas adotadas:

- Os Formulários eletrônicos para preenchimento são encaminhados mensalmente pelas Varas;
- Possibilidade de acompanhamento dos indicadores, extraídos do sistema Hórus, Pje e PjeCor.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS



PROJETO BOAS PRÁTICAS E SELO 11

Iniciativas adotadas:

- Acompanhamento da apuração dos indicadores de pontuação do Selo 11 - Mérito Corregedoria (PAP);
- Estímulo à adoção de boas práticas durante as correições nas unidades administrativas e judiciárias.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS

PROJETO BOAS PRÁTICAS E SELO 11

Iniciativas adotadas:

- A realização da Cerimônia anual de entrega do Selo 11 e premiação do Concurso Boas Práticas ocorrerá no dia 02.12.2022, no auditório do Fórum Trabalhista, das 9h às 12h;
- A comissão do concurso selecionou 06 boas práticas, das 08 propostas inscritas, a votação ficará disponível no período de 10 a 24.11.2022, os 03 mais votados serão conhecidos no dia 28.11.2022 e a premiação ocorrerá no evento do dia 02.12.2022



SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS (SGPES)

MARIA DO SOCORRO CHAVES DE SÁ RIBEIRO

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS – SGPEs

PROJETO	ANDAMENTO	
<p>▪ VÍNCULO REMOTO Recomposição da força de trabalho por meio do retorno, em regime de teletrabalho, de servidores cedidos para acompanhar cônjuge.</p>	<p>Todas as etapas do projeto foram concluídas. No DP-10029/21. Identificou-se 15 pessoas como foco do estudo. Todas foram consultadas sobre o interesse em retornar ao trabalho neste TRT, em teletrabalho. Resultados: 1 concordância; 1 informou redistribuição e 1 pessoa demonstrou interesse em retorno para 2022. Assim, gerou recomposição da força de trabalho de 30% do público-alvo. Promoveremos consultas anuais aos servidores.</p>	
<p>▪ REVISÃO DA ESTRUTURA DA SEÇÃO DE SAÚDE Readequação da estrutura organizacional e de pessoal da Seção de Saúde.</p>	<p>Todas as etapas do projeto foram concluídas. O Projeto foi formalizado no DP-9361/21 e aborda o reforço da estrutura de pessoal (que já foi implantada). A parte relativa à estrutura organizacional está contemplada no projeto de reestruturação geral do Tribunal. A adequação física da unidade está sendo tratada pela Presidência diretamente com a Engenharia e a Seção de Saúde.</p>	
<p>▪ MONITORAR GAP'S IDENTIFICADOS NA GESTÃO POR COMPETÊNCIAS Avaliar o efeito das capacitações nos GAP's dos servidores.</p>	<p>GPC</p>	<p>EJUD relatório das capacitações aplicadas em 2020 decorrentes da GPC = apenas 7% Solicitação à fl. 1973 DP 908/19</p>
<p>Avaliação pelos gestores (43% de adesão)</p>		<p>03/08 a 27/10/21</p>
<p>Tabulação dos resultados Elaboração dos Relatórios – PDI/PDG Encaminhar para Presidência/Ejud</p>		<p>Concluído em 6/12/21, com a remessa do DP- 8776/21 à Presidência, que o encaminhou à Ejud.</p>

MARIA DO SOCORRO CHAVES DE SÁ RIBEIRO

SECRETARIA DE GESTÃO DE PESSOAS – SGPES

PROJETO	ANDAMENTO			
<p>▪ TRTREMOTO</p> <p>Desenvolver ferramenta de controle do teletrabalho integrada ao SIGEP</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Análise de viabilidade Setic (fl. 22 DP 7571/21) - Estudo das normas aplicáveis; 	13/8/21	Cronograma Anterior da Setic.	<p>O sistema não foi concluído pela SETIC</p>
	<ul style="list-style-type: none"> - Estudo do modelo de controle atual; - Estudo de expectativas com a ferramenta; - Minutar projeto. 	1 a 15/8/21	<ul style="list-style-type: none"> A Setic alterou o cronograma de entrega, o que gerou a alteração das demais datas: - entrega do sistema: 29/7/22 - reunião de apresentação: 1/8/22 - homologação: 8 a 12/8/22 - Produção: 15 a 19/8/22 --monitoramento: 15/8 a 30/11/22 	
	<ul style="list-style-type: none"> - Desenvolver ferramenta; - Implantar ferramenta; - Monitorar o funcionamento. 	15 a 30/8/21 1 a 15/9/21 16 a 30/9/21		
		3/5 a 17/5/22 6 a 30/6/22 1/7 a 31/12/22		
<p>▪ APERFEIÇOAMENTO DA AVALIAÇÃO DE DESEMPENHO</p> <p>Identificar e documentar as necessidades individuais de capacitação durante o processo de avaliação de desempenho dos servidores</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Estudar o modelo atual de avaliação; - Estudar controle operacional do modelo atual; - Estudar o impacto do modelo no SIGEPE; 	1 a 31/08/21 1 a 30/09/21	<p>Concluído em 6/12/21, com a remessa da MA- 242/22 à Presidência, para apreciação do TP.</p>	
	<ul style="list-style-type: none"> - Minutar nova Resolução; - Adequação do SIGEP ao novo modelo; - Remessa da minuta à Presidência. 	1 a 31/10/21		
	<ul style="list-style-type: none"> - Edição da RA- 239/2022, que aprovou o novo modelo. 	1 a 30/11/21		
				<p>Concluído</p>



SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES (SETIC)

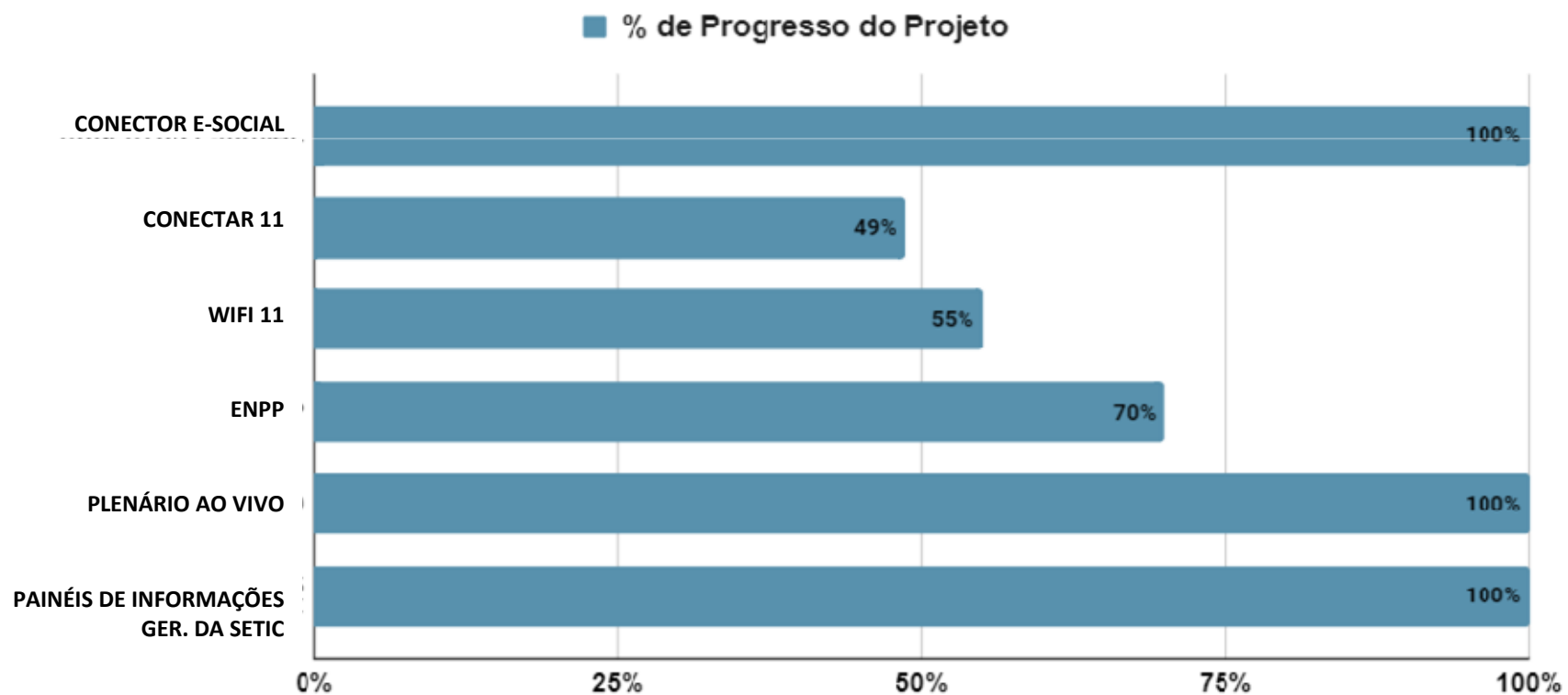
EVANDRO VIDEO DE SOUZA JUNIOR

SECRETARIA DE TECNOLOGIA DA INFORMAÇÃO E COMUNICAÇÕES - SETIC

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Sociedade	Canais de Comunicação e Parcerias Institucionais	▪ Conector E-Social
Processos Internos	Governança e Gestão	▪ Automação e Inteligência Artificial ▪ Painéis de Informações Gerenciais da Setic
Aprendizado e Crescimento	Gestão de Tecnologia e Inovação	▪ Implantação do Site Backup ▪ Conecta 11 ▪ Wifi 11 ▪ Nuvem 11 ▪ ENPP ▪ Plenário Ao Vivo

PROJETOS - SETIC

PROJETOS - SETIC



PRINCIPAIS SISTEMAS IMPLANTADOS

Painel de estatísticas da SETIC

Painel no Hórus com estatísticas sobre Contratos de TI, Orçamento e quadro de servidores (composição, capacitação e cursos, ausências e abonos).



Sistema de Sorteio

O sistema Sorteio foi desenvolvido para atender as necessidades de seleção de magistrados e desembargadores para serem alocados no plantão do tribunal.

SISTEMA DE SORTEIOS

Primeiro Grau	Matrícula	Nome	Data Inicial	Data Final	Criado Em	Ações
Segundo Grau	110233	CARLOS DELAN DE SOUZA PINHEIRO	11/10/2022	26/10/2022	05/10/2022	🔍
	110379	ANA ELIZA OLIVEIRA PRACIANO	11/10/2022	19/10/2022	06/10/2022	🔍
	110958	YONE SILVA GURGEL CARDOSO	04/10/2022	06/10/2022	06/10/2022	🔍
	111119	AUDARI MATOS LOPES	12/09/2022	15/09/2022	15/09/2022	🔍
	112320	CARLOS ANTONIO NOBREGA FILHO	18/09/2022	24/09/2022	15/09/2022	🔍
	111331	SILVIO NAZARE RAMOS DA SILVA NETO	18/09/2022	24/09/2022	15/09/2022	🔍

Sistema de Teletrabalho

Registro de atividades do teletrabalho.

Novo Plano de Trabalho

Plano de Trabalho: [Selecione] | Serviço: [Selecione] | Cargo: [Selecione] | Serviço: [Selecione]

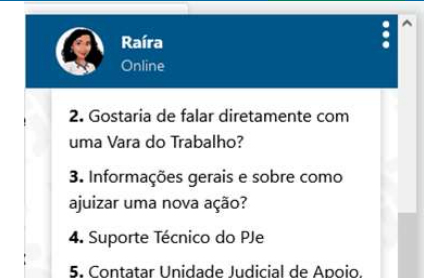
TRABALHO INACTUADO

ID	Descrição	Responsável	Plano de Trabalho	Observação

PRINCIPAIS SISTEMAS IMPLANTADOS

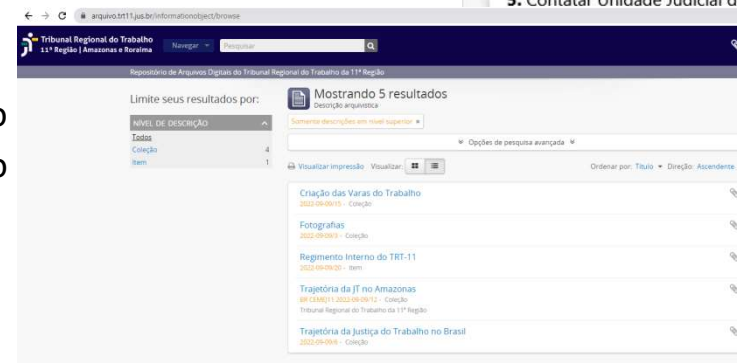
Chatbot Rayra

Auxílio ao acesso de informações do Portal do TRT para usuários



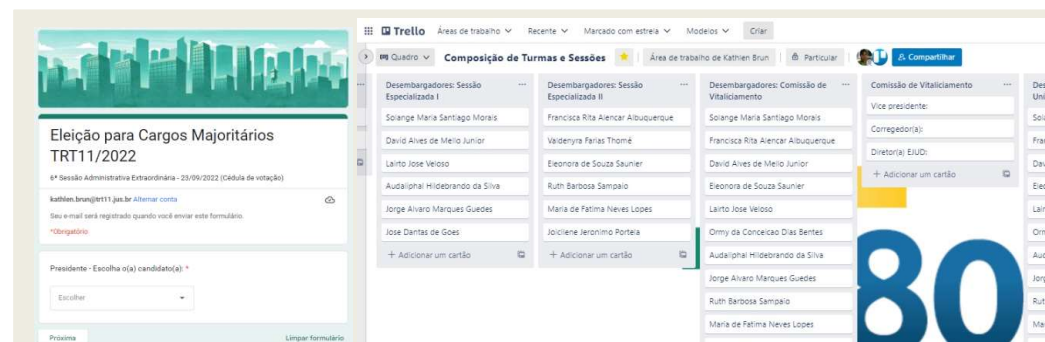
Sistema de arquivos RDC-Arq

Sistema que permite o armazenamento de arquivos, de acordo com o padrão Archivematica.



Sistema de Votação de Cargo

Auxílio na contabilização de votos para cargos de direção



PRINCIPAIS AQUISIÇÕES REALIZADAS

Estações de Trabalho para servidores e Magistrados

- 650 microcomputadores e 650 monitores (**MA-312/2022**);
- 450 notebooks (**MA-567/2022**);
- 3 Estações de alto desempenho para projetos de Engenharia (**MA 484/2022**)

Aquisições com recursos Descentralizados

- Aquisição de Solução de segurança, auditoria e prevenção de ameaças à base de dados não estruturados - SenhaSegura (TST) (**MA-331/2022**);
- Aquisição de Solução de Gerenciamento de vulnerabilidades, baseada em risco, dos ativos de Tecnologia da Informação - Tenable (TRT8) (**MA-332/2022**).



PESQUISA DE SATISFAÇÃO DE USUÁRIOS DE SERVIÇOS DE TIC

14/11/2022 a 15/12/2022

Usuários Internos

- Magistrado
- Servidor
- Estagiário
- Terceirizado

Usuários Externos

- Advogado
- Membros do Ministério Público, Defensoria Pública, Advocacia Pública
- Estagiário de Direito
- Reclamante
- Reclamado
- e demais jurisdicionados

Relatório de Acompanhamento e Objetivos Estratégicos

- OE1 Aumentar a Satisfação dos Usuários do Sistema Judiciário
- OE2 Promover Transformação Digital

Indicadores Estratégicos do ENTIC-JUD

- Aumentar a satisfação dos usuários do Sistema Judiciário
- Índice de Satisfação dos Usuários





SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS (SOF)

LUANA JÓIA DE FIGUEIREDO COSTA BALBINO

SECRETARIA DE ORÇAMENTO E FINANÇAS - SOF

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Aprendizado e Crescimento	Gestão Orçamentária e Financeira	<ul style="list-style-type: none">▪ Orçamento Descomplicado – Etapa 3▪ Sistema do Planejamento Orçamentário▪ Sistema do Controle de Execução dos Contratos

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

PROJETO ORÇAMENTO DESCOMPLICADO

1 - Planejamento Orçamentário

- Recebimento do Plano de Distribuição de Recursos para Ações Prioritárias – PDRAP – R\$ 18.973.892,08 que foram solicitados pelo CSJT em junho/2022;
- Remanejamento de Assistência Médica e Odontológica para Assistência Pré-Escolar aos dependentes e Auxílio Alimentação - 3.º Período de Créditos Adicionais - 08.11.2022;
- Sobras oferecidas por algumas áreas estão sendo utilizadas com demandas (itens SIGEO-JT) deficitários;
- Acompanhamento pela SOF e Gestores dos itens SIGEO-JT.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

PROJETO ORÇAMENTO DESCOMPLICADO

2 - Módulo de Execução Financeira (CSJT)

- Acompanhamento pelos servidores da SOF sobre a operacionalização do módulo (Gestores e Fiscais).
- A partir de março/2023 será implementado a série R-4000 referente aos tributos Federais.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO ORÇAMENTÁRIA E FINANCEIRA

2 - Módulo de Diárias SIGEO-JT

- Treinamento de 3 servidores no TRT 3.ª Região (SETIC, DG e SOF)
- Homologação do sistema de Diárias (SETIC)
- Reuniões (com servidores da DG, SOF, Coordenadoria de Pagamento e SETIC)
- Fase de implantação do módulo

3 - Palestra e Treinamento solicitados e realizados para aprimoramento de servidores da SOF e demais áreas

- 1.º Encontro de Operadores Orçamentários da Justiça do Trabalho – com os representantes de vários Tribunais, gestores e servidores do TRT 11.ª Região;
- ESOCIAL, EFD-REINF DCTFWWB para Órgãos Públicos – 18 servidores;
- Contratação de Assessoria Contábil para a realização de serviços de levantamento e análise de informações fiscais e tributárias e envio de novas Escriturações Fiscais ao ESOCIAL, EFD-REINF E DCTFWeb



COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL (COCOM)

ANA CAROLINA CAMPOS DA SILVA SANTOS

ASSESSORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL - ASCOM

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Sociedade	Canais de Comunicação e Parcerias Institucionais	<ul style="list-style-type: none">▪ TRT-40 Anos▪ Media Training▪ Planejamento de Mídias Sociais (novo projeto)
Processos Internos	Governança e Gestão	<ul style="list-style-type: none">▪ Projeto Nova Intranet

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

Este projeto consiste no planejamento de conteúdo estratégico específico para as redes sociais oficiais do TRT-11. Todos os resultados obtidos foram no formato orgânico de cada plataforma sem impulsionamento de tráfego pago.

Objetivos:

- Maior interação com a população, utilizando linguagem mais simples e criando vínculo com o usuário;
- Combater às fake news,
- Desenvolver a transparência das atividades e serviços do Regional.

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

Ações:

- Produção de conteúdos diferentes para *feed* e *stories* do Instagram; produção de quadros para o *feed* do Instagram e Facebook - com vídeos animados, posts específicos explicando termos jurídicos e podcasts gravados por magistrados respondendo perguntas e tirando dúvidas da população;

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

- **Saúdecast:** quadro mensal realizado parceria com núcleo de saúde divulgado no instagram, facebook, youtube e lista de transmissão no whatsapp
<https://www.youtube.com/watch?v=v5RU-v8UfGk&t=271s>



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

Onzecast: quadro quinzenal realizado totalmente pela ASCOM

<https://www.youtube.com/watch?v=Fw8mS-GprOc&t=303s>



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

Minuto Onze:

Primeiro jornal no formato digital em vídeo, com âncora e produção de matérias.

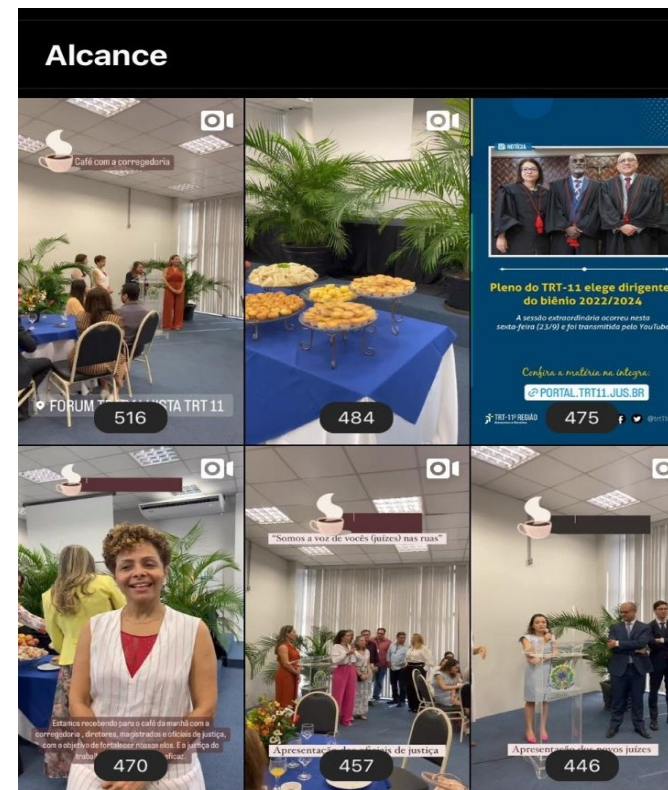
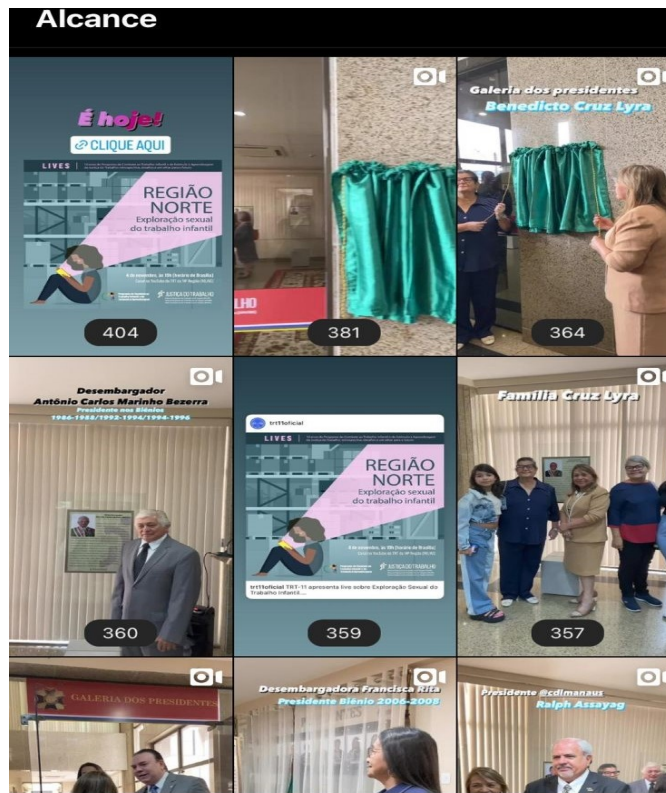


PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

STORIES

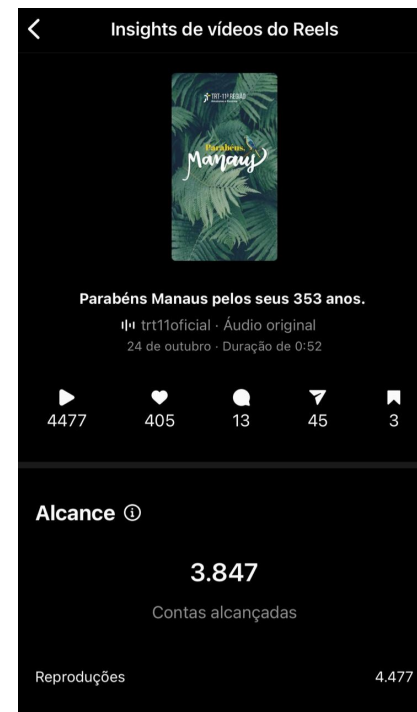
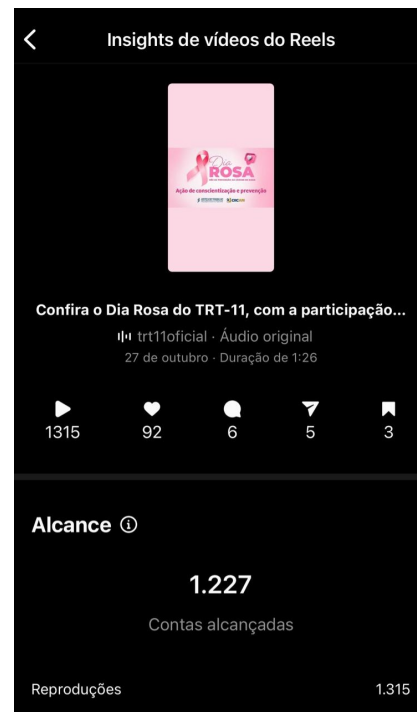
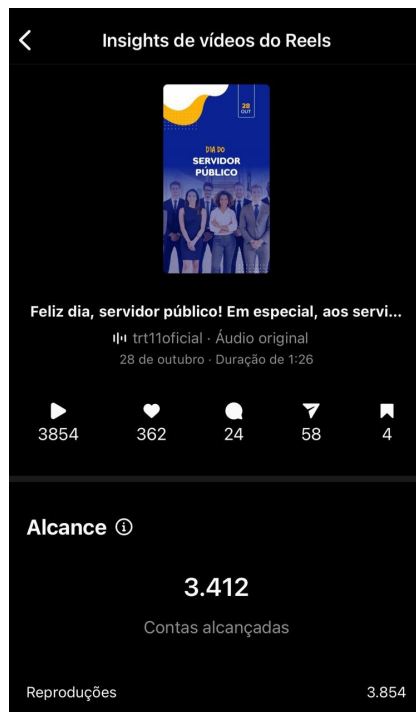
Transmissão em tempo real nos STORIES dos eventos realizados pelo Regional.



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

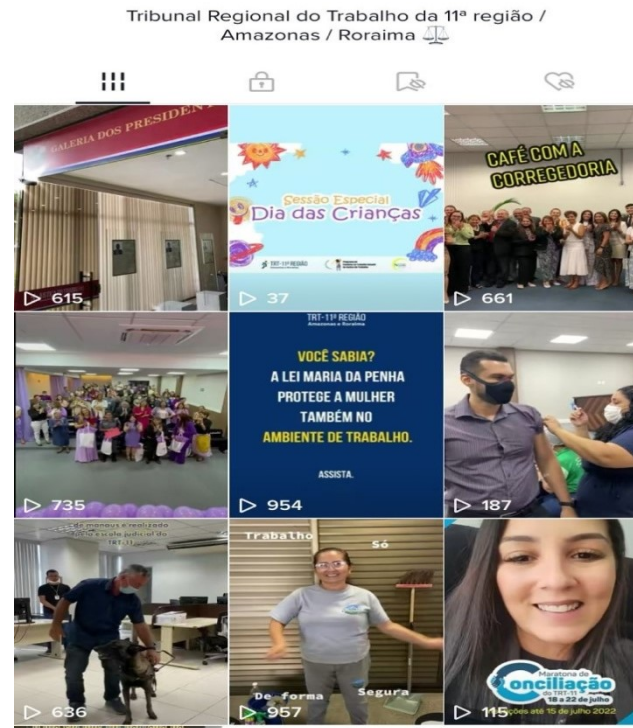
REELS vídeos curtos com resumo de eventos e serviços afins de registros no FEED.



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

- **Tiktok:** Vídeos descontraídos de caráter informativo e dinâmico.
<https://vm.tiktok.com/ZMN9qBcbE/>



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

PLANEJAMENTO DE MÍDIAS SOCIAIS

TRT11 NA MÍDIA

- Divulgação do giro de notícias “TRT11 Na Mídia” - repercutindo as principais notícias que envolvem o Regional.

#TRT11NAMÍDIA



Registro do encontro promovido pelo TRT-11, em Boa Vista onde foi assinado o documento oficial de Adesão à Carta da Terra, elaborada pela Organização das Nações Unidas-ONU (Divulgação)

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA CANAIS DE COMUNICAÇÃO E PARCERIAS INSTITUCIONAIS

Eventos realizados pela COCOM

[Roda de Conversa sobre assédio no trabalho e no ambiente familiar lota o auditório do TRT-11](#)

[Jovens do projeto Pequeno Nazareno visitam o TRT-11 e recebem mensagem incentivadora do presidente do TST, ministro Lélio Bentes](#)

[Especialistas no tratamento e conscientização ao câncer de mama e acolhida às mulheres do interior do Estado participam do “Outubro Rosa” realizado pelo TRT-11](#)

[Alegria e confraternização movimentam festa de servidores do TRT-11](#)



PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS PROGRAMA GOVERNANÇA E GESTÃO

Projeto Nova Intranet

Finalidade:

Desenvolver nova plataforma de intranet, mais acessível e atualizada com a nova identificação visual da Justiça do Trabalho. Este projeto está sendo executado pela SETIC.

Realizado em 2022 desde a última RAE:

- Estudo e pesquisa para a elaboração de nova interface;
- Desenvolvimento e implantação da ferramenta - realizado pela SETIC em 2021 - 80%

Percentual de realização para 2022: 20%





COORDENADORIA DE MANUTENÇÃO E PROJETOS (COMANP)

JOSÉ RICARDO RIBEIRO DOS SANTOS

DIVISÃO DE MANUTENÇÃO E PROJETOS

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Sociedade	Infraestrutura Predial	<ul style="list-style-type: none">■ Construção do Fórum Trabalhista de Manaus;■ Modernização da Infraestrutura Predial das Varas do Trabalho do Interior do Amazonas;■ Adequações de Acessibilidade dos Prédios do TRT11;■ Continuação da Reforma e Adaptação do Prédio da Cemej;■ Reforma e Adequação de Sala p/ o Núcleo de Protocolo e Distribuição dos Feitos no FTBV;■ Energia Solar – Instalação de Sistema de Energia Fotovoltaica nos Prédios Sede Judiciária em Manaus e FTBV.

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA INFRAESTRUTURA PREDIAL

CONSTRUÇÃO DO FÓRUM TRABALHISTA DE MANAUS

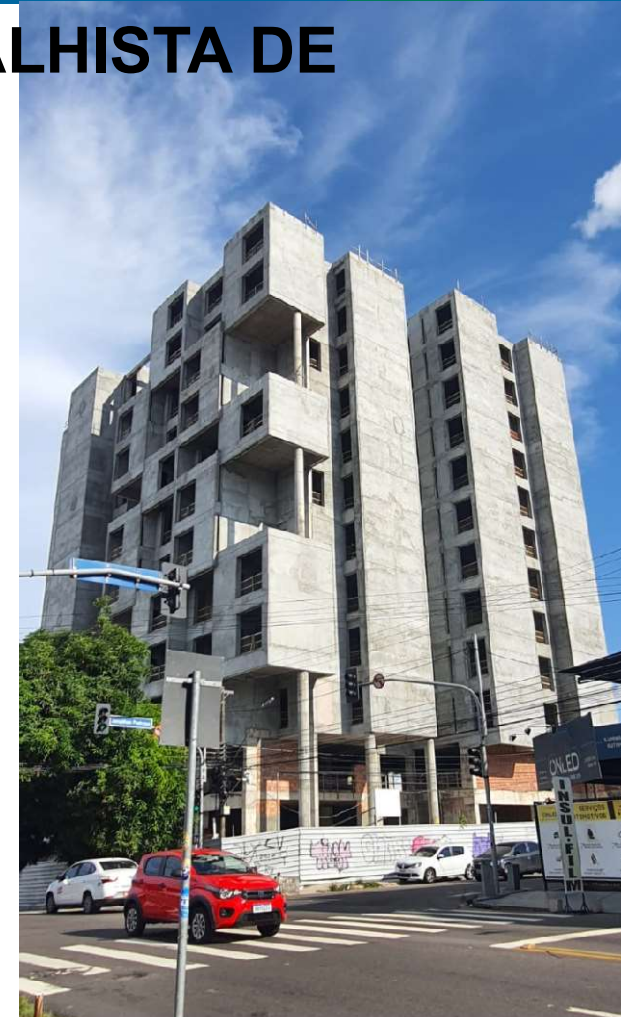
1- Execução de alvenarias das Fachadas FTM

R\$ 2.220.937,09 (prazo: 260 dias)- Syria Engenharia

Recebimento provisório em 19/10/2022

Recebimento definitivo (em andamento)

Após o recebimento definitivo haverá pagamento de 5% dos valores de medição retidos.



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA INFRAESTRUTURA PREDIAL

CONSTRUÇÃO DO FÓRUM TRABALHISTA DE MANAUS

2- Revisão e Modelagem em BIM dos Projetos FTM

R\$ 880.000,00 (prazo: 240 dias) – R Peotta Engenharia
Etapa 1 e 2 concluída – 35% do projeto

3- Engenharia Consultiva - Revisão e Modelagem em BIM dos Projetos FTM

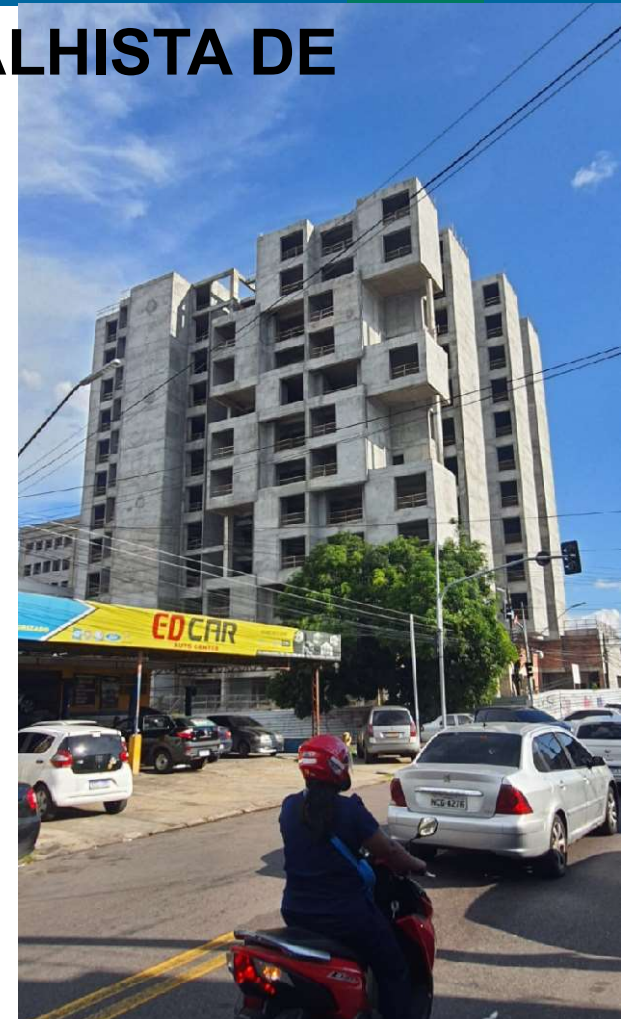
Preços de referência: R\$ 440.000,00 (prazo: 240 dias)
Etapa 1 e 2 concluída – 35% do projeto

Reunião presenciais agendadas para:

30/11 - 02/12/2022

18 – 20/12/2022

Conclusão do projeto 01/02/2023



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA INFRAESTRUTURA PREDIAL

ENERGIA FOTOVOLTAICA

1- Contrato Administrativo nº 30/2022/TRT11/DLC, para instalação do Sistema de Energia Solar Fotovoltaica Conectada à Rede com 98 KWp, no Prédio Sede do TRT11

Contratada: Potere Engenharia; valor; R\$ 347.900,00

Cronograma de execução									
ITEM	ETAPA	RESP.	INÍCIO	TÉRMINO	DIAS	SET	OUT	NOV	DEZ
	ENERGIA FOTOVOLTAICA		26-set	20-dez	86				
1	assinatura do contrato	TRT - Potere	26-set	26-set	1				
2	emissão do seguro garantia	Potere	28-set	28-set	1				
3	emissão de ordem de serviço	COMANP	30-set	30-set	1				
4	pedido dos equipamentos	Potere	7-out	7-out	1				
5	visita técnica	Potere	26-out	28-out	3				
6	elaboração de projeto	Potere	15-out	25-out	11				
7	submissão do projeto a aprovação da concessionária	Potere	25-out	25-nov	32				
8	pedido e entrega de equipamentos	Potere	7-out	5-dez	60				
9	instalação dos painéis	Potere	6-dez	20-dez	15				



PERSPECTIVA SOCIEDADE

PROGRAMA INFRAESTRUTURA PREDIAL

CONTRATO DE MANUTENÇÃO PREDIAL POR DEMANDA

1 - Manutenção Predial sob demanda nas edificações do TRT11

R\$ 982.022,00 (prazo: 12 meses) – Castell Engenharia

Início do Contrato: 14/06/2022; Obras: início em 18/07/2022.

Novas Instalações da Coordenadoria de Saúde – entrega da obra em 11/11/2022

Centro de Treinamento e Reabilitação – entrega da obra em 11/11/2022

Cronograma de Execução

ITEM	ETAPA	RESP.	INÍCIO	TÉRMINO	DIAS	JUL	AGO	SET	OUT	NOV
			18-jul	25-nov	131					
1	Seção de Manutenção (OS nº 01)	Castell	18-jul	15-ago	29					
2	Centro de Reabilitação e Treinamento (OS nº 01)	Castell	18-jul	15-ago	29					
3	Coordenadoria de Saúde (OS nº 01)	Castell	8-ago	11-nov	96					
4	Montagem do móveis da Coord. de Saúde	Flexbase	25-out	27-out	3					
5	Mudança da Coordenadoria de Saúde		14-nov	17-nov	4					
6	Setores administrativos da COLOG (OS nº 05)	Castell	8-ago	24-nov	109					
7	Instalação de ar condicionados da COLOG	SEMANB	31-out	18-nov	19					
8	mudança da dos setores administrativos da COLOG	COLOG								
9	Depositos e Almoxarifados (OS nº 09)	Castell	17-out	25-nov	40					
10	Contadoria (OS nº 02)	Castell	31-out	24-nov	25					
11	Oficiais de justiça (OS nº 02)	Castell	31-out	24-nov	25					
12	Refeitório dos terceirizados (OS nº 02)	Castell	31-out	24-nov	25					



COORDENADORIA DE SAÚDE (CODSAU)

CAROLINA JEAN PINHEIRO

COORDENADORIA DE SAÚDE

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Sociedade	Responsabilidade Socioambiental	<ul style="list-style-type: none"> ■ Atualização do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Saúde
		<ul style="list-style-type: none"> ■ Adequação da Estrutura Física ■ Boletim de Saúde ■ Saúde Física e Mental
Aprendizado e Crescimento	Gestão de Pessoas	<ul style="list-style-type: none"> ■ Celeridade nas Perícias Médicas ■ Projeto Reavaliação da Capacidade Laborativa

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

ATUALIZAÇÃO DO PLANO DE GERENCIAMENTO DE RESÍDUOS DE SAÚDE

1 – *Implementação de mão-de obra especializada na limpeza dos ambulatórios e na coletas dos resíduos de saúde, com treinamento adequado e dedicação exclusiva aos ambulatórios de saúde realizada com sucesso;*

2 – Atualização do Plano de Gerenciamento de Resíduos de Saúde das duas unidades (Sede e FTM) finalizado em Agosto/2022.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

ADEQUAÇÃO DA ESTRUTURA FÍSICA

- 1- Necessidades de adequação identificadas e em andamento:
 - a) **Remanejamento da Coordenadoria de Saúde para unidade com características adequadas ao trabalho** – projeto conduzido junto com a Engenharia. Previsão de Conclusão: 2022/02 (Novembro).

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

BOLETIM DE SAÚDE

- 1- Boletim informativo;
- 2- Vídeo informativo em saúde;
- 3- SaúdeCast (Podcast);
- 4 - Revisão da estratégia de divulgação com a COCOM concluída;

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

MONKEYPOX
VARÍOLA DO MACACO

BOLETIM INFORMATIVO Nº 12/2022

MONKEYPOX

O QUE É?

Monkeypox (MPX) ou varíola dos macacos é uma doença viral do tipo zoonótica, zoonoses são doenças com transmissão do animal para o homem. O vírus MPX foi isolado apenas no lado americano da barreira de macacos de laboratório em 1958.

SITUAÇÃO ATUAL

Registre-se o Boletim de Situação Epidemiológica nº 54, publicado pelo Ministério da Saúde, em 23/08/2022 foram confirmados 3.788 casos no Brasil. São 92 países com infecção por MPXV confirmada, sendo que, a maioria desses países nunca tinha reportado esta doença anteriormente.

VARÍOLA HUMANA E VARÍOLA DOS MACACOS

A varíola humana é uma doença erradicada no nosso país há muitos anos. A varíola dos macacos tem manifestações semelhantes à varíola humana, porém, é outra doença. No caso, são dois vírus diferentes, que causam sintomas muito semelhantes, mas são doenças absolutamente distintas.

PERÍODO DE INCUBAÇÃO

O período de incubação (período desde a infecção até o início dos sinais e sintomas) da doença é geralmente de 7 a 16 dias, podendo chegar até a 21 dias.

TRANSMISSÃO

A transmissão ocorre, portanto, ocorre principalmente por meio de contato pessoal com lesões de pele ou fluidos corporais de uma pessoa infectada ou através compartilhamento de objetos contaminados, tal como toalhas e roupas de cama.

PREVENÇÃO

Os dados epidemiológicos que possibilitam evitar doenças evitáveis, por diversas razões, de reduzir a taxa de letalidade de casos, mas já nos servem de muito para resultados, a elevadíssima prevalência do vírus que ocorre em escala global. Seguramente, podemos dizer que morre mais de 1 milhão de pessoas

SETEMBRO AMARELO
MÊS DE PREVENÇÃO AO CÂNCER

BOLETIM INFORMATIVO Nº 12/2022

*Ei, você!
Sua saúde
mental importa!*

HISTÓRICO

Desde reconhecido de forma internacional como quarta de saúde pública, conforme as elevadíssimas taxas de óbitos, se consideramos apenas duas décadas, o suicídio vem sendo, a cada ano, tema de muitas discussões em diversos setores da sociedade em todo o planeta. Dessa forma, em 2003, foi instituído pela Organização Mundial da Saúde (OMS), o dia 10 de setembro como o dia mundial de prevenção ao suicídio. No Brasil, em 2013, foi criada a campanha do "setembro amarelo", como o mês de conscientização ao combate e prevenção do suicídio.

EPIDEMIOLOGIA

Os dados epidemiológicos que possibilitam evitar doenças evitáveis, por diversas razões, de reduzir a taxa de letalidade de casos, mas já nos servem de muito para resultados, a elevadíssima prevalência do vírus que ocorre em escala global. Seguramente, podemos dizer que morre mais de 1 milhão de pessoas

CAUSAS/FATORES DE RISCO

Diferindo em condições e contextos humanos tão diversificados, no sentido biológico, psicológico, genético, ambiental e sociocultural, o ato suicida é algo de compreensão complexa, que exige um olhar interdisciplinar.

Existem dados indicando que mais de 10% dos casos ocorrem em pessoas com algum transtorno mental, sendo os diagnósticos de maior prevalência a Depressão, o Transtorno Bipolar e o abuso de substâncias. Há correlação desses casos, entretanto, evidenciando-se que cerca de 50 a 60% são casos sem diagnóstico.

SETEMBRO AMARELO

PSORÍASE
VOCÊ É QUALQUER PESSOA DOSSORÍASE?

BOLETIM INFORMATIVO Nº 12/2022

Entre as várias entidades que acometem a pele e que são muito frequentes de consultas médicas dermatológicas destacamos a psoríase. Você já ouviu falar dela? O palavrão psoríase vem do grego, psora, que significa sarça, prurido. Essa doença acomete 1 a 2% da população mundial e atinge crianças, adultos, idosos, homens e mulheres.

REPERCUSSÕES

Rozendo, JM. PSORÍASE. PSORÍASE, PSORÍASE, PSORÍASE, PSORÍASE, PSORÍASE. Linguagem médica. Disponível em: <https://revistas.afp.br/psoripdf/REVISTA%2023%20A328>. Acesso em 07 de outubro de 2022.

Sociedade Brasileira de Dermatologia. Psoríase tem tratamento. Site de Conscientização da Psoríase. Disponível em: <https://www.sbd.org.br/campanhas/campanha-nacional-de-conscientizacao-sobre-a-psorise/>. Acesso em 07 outubro 2022.

Texto de Dra. Adriana Andrade Raposo - Analista Judiciária - Apoio Especializado - Clínica Médica - CRM-AM 322.

SEÇÃO DE MARKETING E PUBLICIDADE / COORDENADORIA DE COMUNICAÇÃO SOCIAL

IV SEMANA DE SAÚDE
TRT11 REGIÃO

RÁDIO TRT11 PAUSAS ATIVAS

Marcelo Brocotó entrevista Ricardo Salla

IV SEMANA DE SAÚDE
TRT11 REGIÃO

RÁDIO TRT11 ALIMENTAÇÃO SAUDÁVEL

Marcelo Brocotó entrevista Leticia Manduca

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

SAÚDE FÍSICA E MENTAL

1- Incentivar a participação de magistrados e servidores do TRT11 nos EPS - Exames Periódicos de Saúde: revisão do plano de comunicação para incentivo à participação.

- Convite àqueles que já realizam o check-up externo.

2- Incentivo na participação dos eventos da Semana de Saúde: manutenção dos modelos anteriormente empregados, fazendo ajustes nas temáticas. Sinalização de evento híbrido, com atividades remotas e presenciais.

- Implementação na Semana de Saúde, intervenções pontuais.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

CELERIDADE NAS PERÍCIAS MÉDICAS*




- 1- Ferramenta de acompanhamento e controle de processos SIGS/ESAP** – implementado e em fase de acompanhamento.
- Inclusão no SIGS de todas as perícias.

*Agilizar a realização de perícias médicas, de modo a reduzir o lapso temporal entre a apresentação do atestado médico e a execução da **perícia médica singular** para que seja de até 5 dias úteis.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

PROJETO REAVALIAÇÃO DA CAPACIDADE LABORATIVA

 1- O projeto está em execução com apoio de ferramenta de acompanhamento e com a fixação da data de reexame nos dias previstos para as reuniões da Junta Oficial em Saúde (segundas e quartas-feiras).

- Inclusão no SIGS de todas as JOS.



COORDENADORIA DE APOIO À EXECUÇÃO E COOPERAÇÃO JUDICIÁRIA (CONAECJ)

DIVISÃO DE HASTA PÚBLICA (DIHASP)

CRISTINA MARINHO DA CRUZ SANTOS
COORDENADORIA DE APOIO À EXECUÇÃO E COOPERAÇÃO JUDICIÁRIA –
CONAECJ

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Processos Internos	Atuação Jurisdicional	▪ Hasta Pronta

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA ATUAÇÃO JURISDICIONAL




AÇÕES ADOTADAS NO PROJETO HASTA PRONTA

Expedido Ofício Circular nº 04/2022/DIHASP, de 31 de outubro de 2022, encaminhando às Varas as planilhas dos bens removidos para os depósitos do leiloeiro em Manaus e Boa Vista, com as informações sobre os bens, data da remoção, valor da avaliação e o último andamento do processo na Vara, para acompanhamento pela unidade.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA ATUAÇÃO JURISDICIONAL

CAPACIDADE DOS DEPÓSITOS DE MANAUS E DE BOA VISTA

- Capacidade do Depósito em Manaus: 12.000m² (doze mil metros quadrados) com cobertura, com capacidade para 2.000 (dois mil) veículos.
- Em setembro 2022: 17 (dezesete) veículos;1 (uma) moto;1 (uma) lancha; geladeira; freezer; roupas; esteiras de ginástica; aparelhos de telefone; materiais de informática; climatizador de ar; expositor de carne; kit restaurante e um grupo gerador.
- Capacidade do Depósito em Boa Vista: 18.000m² (dezoito mil metros quadrados), sendo 300m² (trezentos metros quadrados) com cobertura, com capacidade para 2.500 carros.
- Em setembro 2022: 5 (cinco) veículos.



SEÇÃO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL E ACESSIBILIDADE (SEAMB)

PAULA SAUER DIEHL
SEÇÃO DE GESTÃO SOCIOAMBIENTAL - SEAMB

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
Sociedade	Responsabilidade Socioambiental	▪ TRT11 Sustentável

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

■ TRT 11 SUSTENTÁVEL

Ações Implementadas:

- Implantação do novo PLS 2021-2026 (metas e planos de ação publicados em 2021);
- Assinatura de Acordo de Cooperação Técnica com Instituto Soka da Amazônia
- Adesão ao Pacto Global da ONU;
- Adesão ao HUB ODS Amazônia;
- Assinatura da Carta da Terra;
- Plantio de mudas de árvores nativas;



Pacto Global
Rede Brasil

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

■ TRT 11 SUSTENTÁVEL

- Aquisição de copos oxibiodegradáveis para público externo;



- Aquisição de canecas duráveis e realização de campanha de conscientização “Adote uma Caneca”, para público interno;

- Participação na “1ª Conferencia sobre Emergência Climática e Justiça Climática do Poder Judiciário” realizada no TRT2 (SP) com apresentação de boas práticas socioambientais realizadas pelo TRT11;

PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

■ TRT 11 SUSTENTÁVEL

- Formalização do contrato de Coleta Seletiva com a Associação de Catadores de Materiais Recicláveis de Manaus – Aliança;
- “Campanha Acerte na lata”;
- Palestra para servidores e terceirizados sobre a Coleta Seletiva;
- Doação de brinquedos para Cooperativas de Catadores no mês da criança (ação social);



PERSPECTIVA SOCIEDADE PROGRAMA RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

■ PLANO DE LOGÍSTICA SUSTENTÁVEL

Ações em execução:

- Estudo para inclusão de Projetos de Acessibilidade e Inclusão no planejamento estratégico da Seção de Gestão Socioambiental;
- Segunda fase do Projeto “Adote uma Caneca”;
- Finalista para apresentação de boas práticas no Encontro Anual de Sustentabilidade da JT;

ACOMPANHAMENTO DOS PROJETOS



COORDENADORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL

OSVALDO HENRIQUE RODRIGUES DA SILVA
COORDENADORIA DE SEGURANÇA INSTITUCIONAL

PERSPECTIVA	PROGRAMA	PROJETO
PROCESSOS INTERNOS	INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>■ MONITORAMENTO DE VEÍCULOS POR GPS</p> </div>
APRENDIZADO E CRESCIMENTO	GESTÃO DE PESSOAS	<div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>■ GES – GRUPO ESPECIAL DE SEGURANÇA</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px; margin-bottom: 5px;"> <p>■ BRIGADA TRT11</p> </div> <div style="border: 1px solid black; padding: 5px;"> <p>■ SEÇÃO DE INTELIGÊNCIA E CONTRA-INTELIGÊNCIA</p> </div>

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS PROGRAMA INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

■ MONITORAMENTO DE VEÍCULOS POR GPS

1- Atividades realizadas

A **MA-162/2022** - Contratação do serviço de monitoramento de veículos por GPS para a frota de veículos do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região Amazonas/AM e Roraima/RR..

...Encontra-se no **Setor de Transporte** para manifestação em razão de sugestão da Secretaria de Orçamento e Finanças para que esta despesa seja **postergada** até que as demais de responsabilidade do Setor (**Motoristas, Combustíveis, Manutenção e Seguro da Frota**), com contratos vigentes, estejam cobertas até o encerramento do exercício, permanecendo o risco de talvez **não ser contratado** neste exercício em razão de necessidade de recursos para outras demandas no âmbito do setor e/ou do Tribunal, conforme informamos no DP 2163/2022.

PERSPECTIVA PROCESSOS INTERNOS PROGRAMA INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA

■ MONITORAMENTO DE VEÍCULOS POR GPS

2 - Percentual de execução do projeto

Percentual continua em **75%**:

- Pendente da definição de recurso para a publicação do edital de licitação pela Seção de Transporte.

3- Dificuldades encontradas na execução do projeto

Permanece a dificuldade na definição quanto à terceirização da frota através do TáxiGov ou se a contratação do serviço de GPS será para toda a frota (serviços e representação/institucionais), pois a contratação poderá ser por licitação (se 66 veículos) ou contratação direta (se 33 veículos) dentro do valor limite legal da Lei de Licitações, e ainda **a necessidade de recursos para outras demandas do setor ou do Tribunal, conforme informamos no DP 2163/2022.**

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

■ GES – GRUPO ESPECIAL DE SEGURANÇA

1- Atividades realizadas

1.1 - Criação do GES (MA-9620/2020) – 90% concluída. Centro de Treinamento a ser entregue formalmente pela Seção de Engenharia no Andar 1 Fórum Trabalhista.

1.2 – Aquisição de Coletes Balísticos (MA-286/2020) –100% concluída. Recebemos em caráter definitivo dos **16 Coletes de Proteção Balística Nivel III-A**, conforme Nota Fiscal 6.659, de 31/05/2022.

1.3 - Recebemos 12 (doze) Dispositivos Elétrico Incapacitante, e 20 (vinte) espargidores espuma de agente pimenta e 05 (cinco) espargidores spray de agente lacrimogêneos (MA-354/2021) – 100% concluída, equipamentos recebidos, contrato encerrado em 14/07/2022.

1.4 – Aquisição de 38 (trinta e oito) pistolas calibre 9x19 mm, com quatro carregadores e uma maleta (MA-706/2021) – fase final 95%, liquidação efetuada/pagamento de carta de crédito, com previsão de entrega ainda em 2022 (acompanhada pela Seção de Operações de Segurança SGT Wederson), mas no momento, Mj Ailton Santos finalizando os tramites .

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

■ GES – GRUPO ESPECIAL DE SEGURANÇA

1.5 – Aquisição de Fardamento (MA-156/2022) – 95% Concluído. A Coordenadoria de Pagamento realizou a emissão das notas de empenhos NEs 560/561/562, em 12/07/2022, com o prazo de entrega de 30 (trinta) dias úteis a partir da data de recebimento por parte das empresas.

~~**1.6 – Capacitação para acompanhar as Diligências e Itinerâncias em todo Amazonas – Estágio de Selva (MA-707/2021) – pendente de realização. Foi desmarcado pelos responsáveis da instrução Não foi realizada devido a pandemia (por solicitação do Núcleo de Formação e Aperfeiçoamento de Servidores), e atualmente a necessidade de recursos. (ARQUIVADO)**~~

1.7 - Capacitação para acompanhar as Diligências e Itinerâncias em todo Amazonas – Treinamento de Tiro (MA-707/2021) – Foi 100% Concluído no dia 21 e 22 de outubro de 2021. (ARQUIVADO)

~~**1.8 – Capacitação para acompanhar as Diligências e Itinerâncias em todo Amazonas – Defesa Pessoal (MA-707/2021) – pendente de realização. Não realizado devido a pandemia e atualmente a necessidade de recursos. (ARQUIVADO)**~~

1.9 – O 1º Curso de Formação Funcional da Polícia Judicial, na Academia Nacional de Polícia da Polícia Federal (ANP/PF), na Cidade de Brasília – curso realizado em 09 de agosto a 03 de setembro de 2021, 23 dias, de até 10 (dez) horas de atividades diárias para os alunos, totalizando 172 (cento e setenta e duas) horas-aula., onde foram capacitados os APJs Alan Kardec e Osvaldo Henrique;

2 – O 2º Curso de Formação Funcional da Polícia Judicial, na Academia Nacional de Polícia da Polícia Federal (ANP/PF), na Cidade de Brasília – curso realizado em maio de 2022., onde foram capacitados os APJ Paulo Jurema e Mateus (BV);

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

■ GES – GRUPO ESPECIAL DE SEGURANÇA

2 - Percentual de execução do projeto

O Centro de Treinamento receberá o nome de **Icleciomar Pereira “Sabará”** como homenagem à todos servidores vítimas da COVID.

Quanto a construção do GES, encontra-se em tramitação junto à Seção de Engenharia, desde 20/06/22, para elaboração dos projetos técnicos pertinentes, com percentual de execução em 75%.

3- Dificuldades encontradas na execução do projeto

- Pistolas: por se tratar de compras internacional desembaraço aduaneiro;

Quanto à construção do GES, apresentam-se dificuldades inerentes à elaboração do termo de referência aliada às atividades peculiares a ambos os setores, e ainda às análises das programações orçamentárias para viabilidade de saldos, entrega de materiais pelos fornecedores e término de exercício financeiro.

Quanto à execução dos treinamentos de ambiente de selva, defesa pessoal e tiro de com sparks, está sendo reprogramado;

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

■ BRIGADA TRT11

1- Atividades realizadas

Brigada de Incêndio – **Está sendo analisado a possibilidade de desmembrar a turma para treinamento, para ocorrer em Manaus separadamente da turma de Boa Vista, pela EJUD11, que está com o processo finalizando calendário de execução;**

Após a suspensão de treinamentos nos anos de 2020 e 2021, reiniciaram-se os procedimentos de reestruturação da brigada de incêndio. Por conta da baixa no número de brigadistas pelos mais diversos motivos (falecimento, comorbidades, pedidos de afastamento, requisitados, ex-estagiários, redistribuição, posse em outro cargo público, etc.) **a Seção de Gestão de Risco de Segurança (DP 3128/2022) está no aguardo do envio de informações das unidades**, por meio de formulário elaborado no Google Forms, para captação de novos brigadistas atendendo as determinações legais apontadas pelo Laudo realizado no ano de 2021 e em consonância com o ATO TRT 11ª REGIÃO N°50/2018/SGP e IT do CBMAM. Concomitante aguardamos as propostas de cotações das empresas especializadas em treinamento de brigada.

2 - Percentual de execução do projeto

Percentual de realização em 80%.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS

■ SEÇÃO DE INTELIGÊNCIA E CONTRA-INTELIGÊNCIA

1- Atividades realizadas

1.1 - Estágio na área de Inteligência, na Escola de Inteligência Militar do Exército Brasileiro (EsIMEx), em Brasília/DF – curso realizado pelo APJ Ruy Fernando.

1.2 - Criação e Regulamentação da Seção de Inteligência e Contrainteligência- SEINCO, através da Resolução Administrativa Nº 233/2022, de Reestruturação Organizacional e Funcional do Tribunal Regional do Trabalho da 11ª Região, conforme Novo Regulamento Geral e Organograma.

2 - Percentual de execução do projeto

Percentual de realização em 90%.

3- Dificuldades encontradas na execução do projeto

Sem muitas dificuldades, aguardando: lotação em sala física, mobília, equipamentos de informática, capacitação dos servidores nomeados e lotados na seção, acesso e treinamento à Plataforma Integrada de Operações e Monitoramento de Segurança Pública – **Córtex** e Método Integrado de Gestão de Riscos – **MIGRI**.

PERSPECTIVA APRENDIZADO E CRESCIMENTO PROGRAMA GESTÃO DE PESSOAS



“Eficiência é preservar a vida e agir em defesa da Segurança e da Paz”.

ENCERRAMENTO DA 4ª RAE

“As ideias e as estratégias são importantes, mas o verdadeiro desafio é a sua execução”.

Percy Barnevick
(Renomado empresário sueco)